

**О внесении изменения в приказ управляющего делами
Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 162**

Руководствуясь Положением об управлении делами Администрации города Омска, утвержденным Решением Омского городского Совета от 29 июня 2011 года № 418 «Об управлении делами Администрации города Омска»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр социальной поддержки населения» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 162 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр социальной поддержки населения» следующие изменения:

1) раздел II «II. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«II. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения

9. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются исходя из следующих размеров:

1) по должностям, отнесенным ко второму квалификационному уровню квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» – 7 491,32 руб.;

2) по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

- 1-й квалификационный уровень – 7 680,40 руб.;
- 4-й квалификационный уровень – 9 094,10 руб.;
- 5-й квалификационный уровень – 18 268,78 руб.

10. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения по должностям, отнесенным в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», устанавливаются исходя из следующих размеров:

- 1-й квалификационный уровень – 6 600,00 руб.

11. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, указанным в настоящем пункте Положения, устанавливаются исходя из следующих размеров:

Должности (профессии), не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Должностной оклад (оклад), руб.
Начальник отдела	10 886,95
Заместитель начальника отдела	10 065,60
Начальник сектора	8 978,05
Главный специалист	8 676,48
Специалист	7 491,32
Подсобный рабочий 1 разряда	6 600,00

»;

2) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«Размер надбавки за особый характер работы определяется трудовым договором и не может быть более 150 процентов от должностного оклада (оклада):

- для должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу – от 25 до 30 процентов от должностного оклада (оклада);
- для должностей, обеспечивающих санитарное состояние служебных помещений и вещей (дезинфектор, уборщик служебных помещений) – от 140 до 150 процентов от должностного оклада (оклада);
- для прочих должностей – от 75 до 150 процентов от должностного оклада (оклада).»;

3) пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. При утверждении фонда оплаты труда работников Учреждения сверх суммы средств, направленных на выплаты должностных окладов (окладов)

работников, предусматриваются средства на выплату (в расчете на одного работника в год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за стаж работы в размере не менее 4,8 должностных окладов (окладов);

2) ежемесячного денежного поощрения в размере не менее 5,03 должностных окладов (окладов);

3) ежемесячной надбавки к окладу за особый характер (условия) работы в размере не менее 11,52 должностных окладов (окладов);

4) районного коэффициента в размере не менее 5,01 должностных окладов (окладов);

5) материальной помощи в размере не менее 2 должностных окладов (окладов);

6) доплаты к должностному окладу (окладу) за использование дезинфицирующих средств в размере не менее 0,05 должностных окладов (окладов).».

2. Отделу правового обеспечения управления делами Администрации города Омска обеспечить официальную публикацию настоящего приказа и размещение его на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 1 мая 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
управляющего делами
Администрации города Омска

А. Н. Бобров