Приложение № 13

к постановлению Администрации города Омска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

«Приложение № 7

к муниципальной программе города Омска

«Повышение эффективности системы муниципального управления»

ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

целевых индикаторов мероприятий подпрограммы 1

«Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления»

муниципальной программы города Омска

«Повышение эффективности системы муниципального управления»

на 2025 год

| № п/п | Наименования мероприятия подпрограммы муниципальной программы города Омска (далее – подпрограмма) | Участники муниципальной программы, ответственные за реализацию мероприятия подпрограммы | Целевые индикаторы реализации мероприятия подпрограммы | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Единица измерения | Значение на 2025 год | | | | |
| Всего | В том числе | | | |
| 1 квартал | 2 квартал | 3 квартал | 4 квартал |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Подпрограмма 1 «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления» | | | | | | | | | |
| 1 | Задача подпрограммы – создание условий для развития муниципальной службы и совершенствования кадрового обеспечения Администрации города Омска | | | | | | | | |
| 1.1 | Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих, участия в семинарах и конференциях | АСАО, АКАО, АЛАО, АЦАО, АОАО, УД, ДГХ, ДС, ДИО, ДА и Г, ДТ, ДК, ДФ, ДО,  ДМФК и С, ДЖП, ДКС | Количество муниципальных служащих, обучившихся и (или) обучающихся по дополнительным профессиональным программам | Человек | 236 | - | - | - | 236 |
| 1.2 | Организация и проведение диспансеризации муниципальных служащих для сохранения и укрепления их физического и психического здоровья | АСАО, АКАО, АЛАО, АЦАО, АОАО, УД, ДГХ, ДС, ДИО, ДА и Г, ДТ, ДК, ДФ, ДО, ДМФК и С, ДЖП, ДКС | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | Процент | 100 | - | - | - | 100 |
| 1.3 | Осуществление мер по повышению социальной защищенности муниципальных служащих, предоставление мер социальной поддержки | УД | Доля лиц, которым пенсия за выслугу лет назначена своевременно  и в полном объеме | Процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  |  |  |
|  |  |  | Доля лиц, которым ежемесячная выплата в целях социальной поддержки назначена своевременно  и в полном объеме | Процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Итого по подпрограмме 1 | | х | х | х | х | х | х | х | х |  |

Примечание:

АСАО – администрация Советского административного округа города Омска;

АКАО – администрация Кировского административного округа города Омска;

АЛАО – администрация Ленинского административного округа города Омска;

АЦАО – администрация Центрального административного округа города Омска;

АОАО – администрация Октябрьского административного округа города Омска;

УД – управление делами Администрации города Омска;

ДГХ – департамент городского хозяйства Администрации города Омска;

ДС – департамент строительства Администрации города Омска;

ДИО – департамент имущественных отношений Администрации города Омска;

ДА и Г – департамент архитектуры и градостроительства Администрации города Омска;

ДТ – департамент транспорта Администрации города Омска;

ДК – департамент культуры Администрации города Омска;

ДФ – департамент финансов Администрации города Омска;

ДО – департамент образования Администрации города Омска;

ДМФК и С – департамент по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска;

ДЖП – департамент жилищной политики Администрации города Омска;

ДКС – департамент контрактной системы в сфере закупок Администрации города Омска.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»