

О внесении изменений в постановление Мэра города Омска  
от 26 декабря 2008 года № 1175-п

Руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Омска, постановляю:

1. Внести в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»:

- в разделе IX «Применение выплат стимулирующего характера»:  
в пункте 28:

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячная выплата советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;»;

дополнить подпунктом следующего содержания:

«4) иные выплаты стимулирующего характера.»;

пункт 35 исключить;

- главу 4 «Порядок применения выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Глава 4. Ежемесячная выплата советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

35. Выплаты советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советники директоров) образовательных учреждений устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных учреждениях).

36. Работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера с учетом показателей эффективности работы, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся, устанавливаемыми в положении об оплате труда работников (далее – показатели эффективности работы).»;

- дополнить главой 5 следующего содержания:

«Глава 5. Порядок применения выплат стимулирующего характера

37. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом (распоряжением) руководителя образовательного учреждения на месяц или квартал, но не более чем на год, изданным на основании решения

комиссии образовательного учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя образовательного учреждения. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

38. Размеры и условия осуществления иных выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы с учетом рекомендуемых примерных целевых показателей эффективности деятельности работников бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, установленных порядком проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным правовым актом директора департамента.

39. Финансирование ежемесячной надбавки за стаж работы медицинским работникам, а также ежемесячной доплаты, предусмотренной пунктом 34 настоящего Положения, осуществляется за счет средств субвенции Омской области и бюджета города Омска в зависимости от полномочий по финансовому обеспечению расходов по оплате труда.»;

- раздел X «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

#### «Раздел X. Заключительные положения

40. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

41. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

42. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются в положении об оплате труда работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

43. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

\_\_\_\_\_»;

- приложение 1-1 «Рекомендуемые нормативы по оплате труда тренеров-преподавателей спортивной школы, осуществляющих индивидуальную подготовку обучающегося» исключить;

2) в приложении № 2 «Положение об отраслевой системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска, бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»:

- в главе 2 «Премия по результатам работы за месяц, квартал, год и иные выплаты стимулирующего характера» раздела III «Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера»:

после абзаца тринадцатого дополнить пунктом 12-2 следующего содержания:

«12-2. При условии ведения образовательным учреждением иной приносящей доход деятельности, руководителю образовательного учреждения на основании правового акта директора департамента осуществляется выплата в размере 5 процентов от доходов, полученных образовательным учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности за отчетный период (квартал, год).»;

дополнить пунктом 13-1 следующего содержания:

«13-1. При условии ведения образовательным учреждением иной приносящей доход деятельности, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения осуществляется выплата в размере 5 процентов от доходов, полученных образовательным учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности за отчетный период (квартал, год).»;

- в таблице приложения «Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для определения размеров должностных окладов (окладов) руководителей бюджетных образовательных учреждений города Омска, бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» строку 3.15 изложить в следующей редакции:

3.15	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины	».
------	--	----

2. Действие абзацев четвертого, пятого, девятого – одиннадцатого, подпункта 1 пункта 1 настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Департаменту информационной политики Администрации города Омска официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании и разместить его на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр города Омска

С.Н. Шелест

