

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОМСКА

от 16 августа 2024 года № 635-п

О внесении изменений в постановление Мэра города Омска
от 15 января 2009 года № 18-п

Руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Омска, постановляю:

1. Внести в постановление Мэра города Омска от 15 января 2009 года № 18-п «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования художественно-эстетической направленности, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры – музеев, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска»:

- пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Выплата за сверхурочную работу производится работникам учреждения, привлекавшимся к сверхурочной работе, в соответствии с ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»;

- пункт 43 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работникам учреждений, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сверх размера, рекомендуемого абзацем первым

настоящего пункта, выплачивается материальная помощь в размере не менее одного среднего месячного заработка.»;

2) в приложении № 2 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры – театров и концертных коллективов, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска»:

- пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Выплата за сверхурочную работу производится работникам учреждения, привлекавшимся к сверхурочной работе, в соответствии с ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»;

- пункт 45 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работникам учреждений, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сверх размера, рекомендуемого абзацем первым настоящего пункта, выплачивается материальная помощь в размере не менее одного среднего месячного заработка.»;

3) в приложении № 3 «Примерное положение об оплате труда работников Бюджетного учреждения культуры города Омска «Омские муниципальные библиотеки»:

- пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Выплата за сверхурочную работу производится работникам учреждения, привлекавшимся к сверхурочной работе, в соответствии с ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»;

- пункт 42 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работникам учреждений, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сверх размера, рекомендуемого абзацем первым настоящего пункта, выплачивается материальная помощь в размере не менее одного среднего месячного заработка.»;

4) в приложении № 4 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных культурно-досуговых учреждений, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска»:

- пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Выплата за сверхурочную работу производится работникам учреждения, привлекавшимся к сверхурочной работе, в соответствии с ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»;

- пункт 44 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работникам учреждений, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сверх размера, рекомендуемого абзацем первым настоящего пункта, выплачивается материальная помощь в размере не менее одного среднего месячного заработка.»;

5) в приложении № 5 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования художественно-эстетической направленности, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска»:

- пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Выплата за сверхурочную работу производится работникам учреждения, привлекавшимся к сверхурочной работе, в соответствии с ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие

выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»;

- пункт 42 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работникам учреждений, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сверх размера, рекомендуемого абзацем первым настоящего пункта, выплачивается материальная помощь в размере не менее одного среднего месячного заработка.»;

б) пункт 30 приложения № 6 «Примерное положение о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования художественно-эстетической направленности, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска» после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сверх размера, рекомендуемого абзацем первым настоящего пункта, выплачивается материальная помощь в размере не менее одного среднего месячного заработка.».

2. Абзацы второй – четвертый подпункта 1, абзацы второй – четвертый подпункта 2, абзацы второй – четвертый подпункта 3, абзацы второй – четвертый подпункта 4, абзацы второй – четвертый подпункта 5 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

3. Департаменту информационной политики Администрации города Омска официально опубликовать настоящее постановление и разместить его на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».