



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОМСКА
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ПРИКАЗ

от 28 июня 2024 года № 70

г. Омск

**О внесении изменений в приказ управляющего делами
Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 161**

Руководствуясь Положением об управлении делами Администрации города Омска, утвержденным Решением Омского городского Совета от 29 июня 2011 года № 418 «Об управлении делами Администрации города Омска»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 161 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства» следующие изменения:

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных, стимулирующих выплат.»;

- пункт 6 после слов «административно-управленческому» дополнить словами «и вспомогательному»;

- раздел II «II. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«II. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения

9. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются исходя из следующих размеров:

- 4 квалификационный уровень – 8 714,00 руб.;

- 5 квалификационный уровень – 9 259,00 руб.

10. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются исходя из следующих размеров:

Должности (профессии), не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Должностной оклад (оклад), руб.
Начальник отдела	12 797,00
Специалист по делопроизводству и кадровой работе	8 985,00

- пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. При установлении надбавки за особый характер работы, принимается во внимание наличие у работника необходимых для выполнения работы по занимаемой должности образования, стажа работы и практического опыта, а также важность и сложность выполняемой работы, необходимость эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.»;

- пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. При утверждении фонда оплаты труда работников Учреждения сверх суммы средств, направляемых на выплаты должностных окладов (окладов) работников, предусматриваются средства на выплату (в расчете на одного работника на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за особый характер (условия) работы в размере 14,4 должностных окладов (окладов);

2) районного коэффициента и других выплат в размере 5,8 должностных окладов (окладов);

3) ежемесячного денежного поощрения в размере 6 должностных окладов (окладов);

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за стаж работы в размере 4,3 должностных окладов (окладов);

5) материальной помощи в размере 2 должностных окладов (окладов).»;

- приложение № 2 «Перечень должностей работников Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства», относимых к административно-управленческому персоналу» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- приложение № 4 «Отчет о достижении целевых показателей эффективности работы руководителя Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Отделу правового обеспечения управления делами Администрации города Омска обеспечить официальную публикацию настоящего приказа и размещение его на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
управляющего делами
Администрации города Омска



О. Н. Башкова

Приложение № 1
к приказу исполняющего обязанности
управляющего делами
Администрации города Омска
от 28 июня 2024 года № 70

«Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников Казенного учреждения
города Омска «Центр поддержки
предпринимательства»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников Казенного учреждения города Омска
«Центр поддержки предпринимательства»,
относимых к административно-управленческому персоналу

№ п/п	Наименование должности
1	Директор
2	Заместитель директора
3	Главный бухгалтер

».

Приложение № 2
к приказу исполняющего обязанности
управляющего делами
Администрации города Омска
от 28 июня 2024 года № 70

«Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда
работников Казенного учреждения
города Омска «Центр поддержки
предпринимательства»

ОТЧЕТ

о достижении целевых показателей эффективности работы руководителя
Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства»

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Балл
1	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выявленных контролирующими органами	
2	Отсутствие замечаний контролирующих органов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	
3	Отсутствие дисциплинарных взысканий	
4	Своевременное и качественное исполнение поручений управляющего делами Администрации города Омска	

(должность руководителя учреждения)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

РАСЧЕТ РАЗМЕРА

премирования руководителя Казенного учреждения города Омска
«Центр поддержки предпринимательства»

(Ф.И.О. руководителя)

Максимальный размер премирования директора учреждения, руб.	Совокупный итоговый балл	Размер премирования директора учреждения по итогам месяца, квартала, года, руб. (гр. 1 x гр. 2 / 100)	Размер премирования в процентах от должностного оклада (зарботной платы), %
1	2	3	

».