



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОМСКА
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ПРИКАЗ

от 23 июня 2025 года № 95
г. Омск

**О внесении изменений в приказ управляющего делами
Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 161**

Руководствуясь Положением об управлении делами Администрации города Омска, утвержденным Решением Омского городского Совета от 29 июня 2011 года № 418 «Об управлении делами Администрации города Омска»,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приложение «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 161 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Центр поддержки предпринимательства» следующие изменения:

1) раздел II «Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«II. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения

9. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются исходя из следующих размеров:

- 4 квалификационный уровень – 9 106,00 руб.;
- 5 квалификационный уровень – 9 676,00 руб.

10. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются исходя из следующих размеров:

Должности (профессии), не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Должностной оклад (оклад), руб.
Начальник отдела	13 373,00
Специалист по делопроизводству и кадровой работе	9 389,00

»;

2) пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. При утверждении фонда оплаты труда работников Учреждения сверх суммы средств, направляемых на выплаты должностных окладов (окладов) работников, предусматриваются средства на выплату (в расчете на одного работника на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за особый характер (условия) работы в размере 16,9 должностного оклада (оклада);

2) районного коэффициента и других выплат в размере 6 должностных окладов (окладов);

3) ежемесячного денежного поощрения в размере 6 должностных окладов (окладов);

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за стаж работы в размере 4,8 должностного оклада (оклада);

5) материальной помощи в размере 2 должностных окладов (окладов).»;

2. Отделу правового обеспечения управления делами Администрации города Омска обеспечить официальную публикацию настоящего приказа и размещение его на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 1 мая 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Управляющий делами
Администрации города Омска

С. А. Абдулазизова