



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОМСКА**  
**УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ**  
**ПРИКАЗ**

от 25 декабря 2024 года № 149

г. Омск

**О внесении изменений в некоторые приказы  
управляющего делами Администрации города Омска**

Руководствуясь Положением об управлении делами Администрации города Омска, утвержденным Решением Омского городского Совета от 29 июня 2011 года № 418 «Об управлении делами Администрации города Омска»,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Пункт 9 приложения «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Управление по обеспечению деятельности Администрации города Омска» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 16 ноября 2023 года № 160 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Управление по обеспечению деятельности Администрации города Омска» изложить в следующей редакции:

«9. Оплата труда работников Учреждения, которым установлен суммированный учет рабочего времени, осуществляется по часовой ставке за фактически отработанные часы. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления количества рабочих часов по производственному календарю пятидневной рабочей недели с восьмичасовым рабочим днем на 12 месяцев.

В перечень должностей работников Учреждения с суммированным учетом рабочего времени входят контролер-охранник, младший контролер-охранник.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для оплаты сверхурочной работы часовая ставка определяется путем деления заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления количества рабочих часов по производственному календарю пятидневной рабочей недели с восьмичасовым рабочим днем на 12 месяцев.».

2. Пункт 9 приложения «Положение о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Автохозяйство Администрации города Омска» к приказу управляющего делами Администрации города Омска от 8 июля 2024 года № 77 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Казенного учреждения города Омска «Автохозяйство Администрации города Омска» изложить в следующей редакции:

«9. Оплата труда работников Учреждения, которым установлен суммированный учет рабочего времени осуществляется по часовой ставке за фактически отработанные часы. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления количества рабочих часов по производственному календарю пятидневной рабочей недели с восьмичасовым рабочим днем на 3 месяца (для водителей легкового автомобиля (дежурного автомобиля круглосуточного назначения)) и на 12 месяцев (для диспетчеров, контролеров технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта, сторожей (вахтеров).

В перечень должностей работников Учреждения с суммированным учетом рабочего времени входят водитель легкового автомобиля (дежурного автомобиля круглосуточного назначения), диспетчер, контролер технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта, сторож (вахтер).

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для оплаты сверхурочной работы часовая ставка определяется путем деления заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления количества рабочих часов по производственному календарю пятидневной рабочей недели с восьмичасовым рабочим днем на 3 месяца (для водителей легкового автомобиля (дежурного автомобиля круглосуточного назначения)) и на 12 месяцев (для диспетчеров, контролеров технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта, сторожей (вахтеров).».

3. Отделу правового обеспечения управления делами Администрации города Омска обеспечить официальную публикацию настоящего приказа и размещение его на официальном сайте Администрации города Омска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Управляющий делами  
Администрации города Омска



С. А. Абдулазизова